

Even voorstellen

- Finus de Broekert
- Partner bij Phaos
- Mijn werkzaamheden:
 - Trainingen Project- en Programmatisch Creëren
 - Workshops en advies over opdrachtgeverschap
 - Faciliteren project- en programmastart-ups
 - Coaching on the job



‘Opgavegericht’ en ‘agile’ werken

Waar gáát het over?!

28 november 2019



Je ziet het pas als je het
door hebt

Johan Cruijff

Waar gaat het over?!

- Wat is 'agile'?
- Wat is 'opgavegericht werken'?
- Hoe verbind je beide thema's in de praktijk?



Het Agile Manifest - 2001



“Wij laten zien dat er betere manieren zijn om software te ontwikkelen door in de praktijk aan te tonen dat dit werkt en door anderen ermee te helpen. Daarom verkiezen we:

- **Mensen en hun onderlinge interactie** *boven* processen en hulpmiddelen
- **Werkende software** *boven* allesomvattende documentatie
- **Samenwerking met de klant** *boven* contractonderhandelingen
- **Inspelen op verandering** *boven* het volgen van een plan

Hoewel wij waardering hebben voor al hetgeen aan de rechterkant staat vermeld, hechten wij méér waarde aan wat aan de **linkerzijde** wordt genoemd.”

Een 'opgave' voor een gemeente is

- Een dynamische behoefte of kwestie 'die zich aandient'
- Binnen een systeem, netwerk
- Over organisatiegrenzen heen (burgers, ketenpartners, instanties)
- Van groot tot klein.



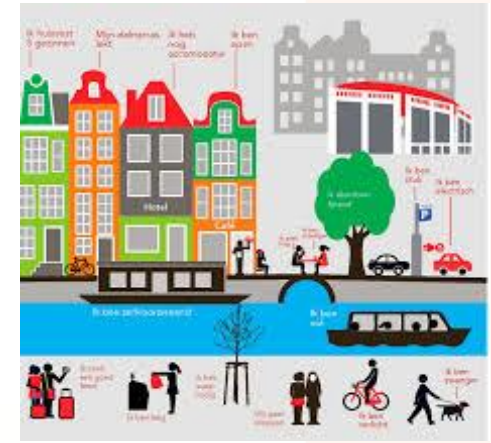
Voorbeelden van (diverse) opgaven

- Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling
- Veilige en Vitale Regio
- Energieneutrale gemeente in 2030
- Verminderen van de doorverwijzing naar de Jeugd-GGZ
- Voorkomen vroegtijdig schoolverlaten
- Een geweldloze, gezellige en schone wijk
- Meer groen in Grijsoord
- ...



Een 'opgave' voor een gemeente

- Dynamische behoefte of kwestie 'die zich aandient'
- Binnen een systeem, netwerk
- Over organisatiegrenzen heen (burgers, ketenpartners, instanties).
- Van groot tot klein
- Expliciete of impliciete uitnodiging om een bijdrage te leveren
- Waar een gemeente op verschillende manieren mee om kan gaan.



Omgaan met een opgave



De gemeente 'staat open' en

- Doet (nog) niets
- Faciliteert de articulatie of ontwikkeling van de opgave (keukentafel, 'ateliers', buurtconferenties, enzovoort)
- Co-creëert samen met partners, is niet altijd 'in the lead'
- ...

Opgavegericht Werken



- *Signalering*: door ‘iedereen’ (burgers, maatschappelijke en commerciële organisaties, gemeente, andere overheden)
- *Opgave* staat centraal, dus *niet* selectie, prioritering of de bestaande organisatiestructuur en –cultuur
- Afscheid van de *sectorale* benadering; altijd *multidisciplinaire teams*.
- Fundamentele keuze voor *co-creatie*
- *Samenwerking* met en *gelijkwaardigheid* van burgers, ketenpartners en andere betrokkenen.

Consequentie: loslaten van ...

- het beheersparadigma
- de sectorale benadering
- de organisatiestructuur
- bestaande organisatiecultuur
- ons beeld van wat democratie is...



Agile en OGW: gemeenschappelijke thema's

- Verandering is altijd een gegeven
- Omgeving staat centraal: “Het begint aan de ZIJ-kant”
- Persoonlijk leiderschap in de kern
- Werken in teams, teamontwikkeling
- PMC en PGMC als tijdelijke, team based werkvormen, gericht op respectievelijk resultaten (deelopgaven) en doelstellingen.



Zij, ik, wij en het: Projectmatig Creëren

ZIJ OMGEVING

- Wensen van de klant
- Opdrachtgeverschap
- Bestaansrecht
- Krachtenveld

LEIDERSCHAP IK

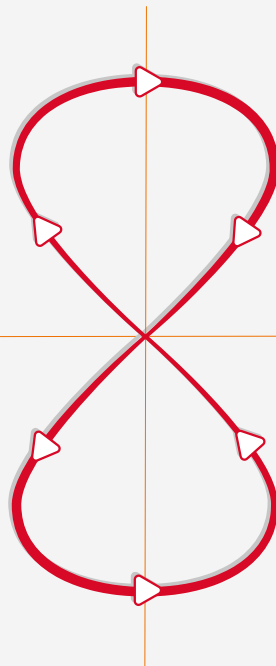
- Verbeeldingskracht
- Zelf-bewustzijn
- Commitment
- Bezieling

WIJ SAMENWERKING

- Teamontwikkeling
- Communicatie
- Cultuur
- Synergie

STRUCTUUR HET

- Projectcontract
- Methoden
- Instrumenten
- Procedures



Lemniscat Projectmatig Creëren



Zij, ik, wij en het: Programmatisch Creëren

ZIJ OMGEVING

- Visieontwikkeling
- Strategisch omgevingsmanagement
- Relatie met opdrachtgever
- Macht en politiek

WIJ SAMENWERKING

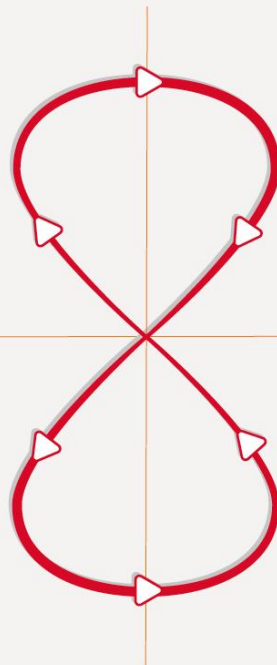
- Netwerk
- Programmaorganisatie
- Programma en lijn
- Cultuurverschillen

LEIDERSCHAP IK

- Zelf-bewustzijn •
- Sturen zonder macht •
- Ondernemerschap •
- Bestuurlijke- en organisatiesensitiviteit

STRUCTUUR HET

- Taal en methode •
- Programmacontract •
- Doelen-Inspanningen-Netwerk •
- Beheersing •



Lemniscate Programmatisch Creëren



Meer weten?

➤ Finus de Broekert

e finus.debroekert@phaos.nl

m 06 23 41 87 86

➤ Na afloop: 1x boek PMC Compact

➤ 5 maart 2020

De Veranderende Gemeente-ambtenaar

Vind je weg in een doolhof van verwachtingen.

